



Směrnice o zahraničních pracovních pobytech pracovníků ÚEB AV ČR, v.v.i.

Vymezení pojmů:

Zahraniční pracovní cesta:

cesta na symposium, cesta na základě pozvání na zahraniční pracoviště (přednáška, provedení experimentů pro společný projekt, kurzy a apod). V průběhu zahraniční pracovní cesty není přiznán pracovníkovi zahraničním pracovištěm plat nebo stipendium. Pravidla pro vyplacení cestovních náhrad jsou předmětem vnitřního předpisu o cestovních náhradách.

Zahraniční pracovní pobyt:

pracovní pobyt na zahraničním pracovišti, zpravidla delší než 1 měsíc. Pracovníkovi je na zahraničním pracovišti vyplácen plat nebo stipendium:

1. Pobyt v rámci společného projektu se zahraničním pracovištěm, bilaterální dohody, pobyt s náplní práce související s řešenou problematikou apod.
- nebo
2. Pobyt, jehož pracovní náplň nesouvisí s prací pracovníka na UEB.

Pravidla pro přiznání mzdy nebo její části z ÚEB po dobu trvání zahraničního pracovního pobytu: (návrh)

Ad 1. Pobyt v rámci společného projektu se zahraničním pracovištěm, bilaterální dohody, atd.

Pokud pracovník nastoupí na zahraniční pobyt v trvání do 3 měsíců včetně, je mu po tyto 3 měsíce hrazena tarifní mzda a příplatek za vedení. Další podmínky tohoto pobytu budou stanoveny na základě přísně individuálního přístupu, a to na základě dohody mezi pracovníkem, jeho přímým nadřízeným (vedoucím Laboratoře), ředitelem a předsedou Rady ÚEB nebo jím delegovaným členem Rady ÚEB. Podmínky pobytu ze strany ÚEB budou záviset především na tom, zda pracovník bude v pravidelném kontaktu se svým pracovištěm, bude pracovat současně i na svých tuzemských projektech a/nebo bude připravovat publikace s afilací ústavu.

U zahraničních pracovních pobyků tohoto typu v trvání od 3 měsíců do 3 let pobytu včetně bude pracovníkovi snížen úvazek na 0,1.

U zahraničních pracovních pobyků tohoto typu v trvání delším než 3 roky budou dohodnuty individuální podmínky mezi pracovníkem, jeho přímým nadřízeným (vedoucím Laboratoře), ředitelem a předsedou Rady ÚEB nebo jím delegovaným členem Rady ÚEB (kritéria: délka dalšího trvání pobytu, perspektivnost pracovníka pro ÚEB, apod.).

Ad 2: Pobyt, jehož pracovní náplň nesouvisí s prací pracovníka na UEB

ÚEB pracovníkovi nebude vyplácet mzdu, ale pracovníkovi bude povoleno neplacené volno, pracovník si sám bude muset platit zdravotní a sociální pojištění. Před odjezdem bude pracovník povinen provést inventuru majetku ÚEB, za který zodpovídá, a bude povinen tento majetek převést na jiné pracovníky. ÚEB bude pracovníkovi rezervovat pracovní místo do konce 2. roku trvání pobytu. Pokud pracovník po ukončení této doby na ÚEB nenastoupí, bude s ním rozvázán pracovní poměr.